

Dott. Ing. Mario Antonio Conte

Egr. Dott. Massimo Bettarello
Presidente CdA
Azienda Trasporti Verona

Padova, 12 marzo 2014

Egr. Sig. Presidente

Faccio seguito alla Sua richiesta per esprimere il mio parere tecnico sulle modalità, criteri e procedure adottate dalla Commissione nominata per esaminare le candidature ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Trasporti Verona, nei termini di cui all'Avviso di selezione prot. 441/R in data 3 febbraio 2014:

- 1) la regolarità delle modalità con cui le candidature sono state presentate è stata certificata dal rapporto che il Notaio dott. Gabriele Noto ha presentato alla Commissione in data 6 marzo 2014 alle ore 17,15. Da tale rapporto risultano pervenute 41 comunicazioni di cui una oltre il termine di scadenza previsto dall'Avviso.
- 2) Il Presidente di ATV Verona ha nominato due Esperti di cui avvalersi per l'esame delle candidature, in coerenza con le previsioni di cui all'art. 4 dell'Avviso. Gli Esperti sono stati scelti per comprovata competenza specifica.
- 3) La Commissione composta dal Presidente e dai due Esperti ha preso in consegna le comunicazioni pervenute al Notaio e preliminarmente ha esaminato le candidature per la verifica dei requisiti previsti all'Art.2 dell'Avviso. Ha quindi stabilito di tener conto, nella valutazione, degli aspetti previsti all'Art.4 dell'Avviso, di considerare inoltre correttamente come elementi ulteriori di valutazione il titolo di idoneità professionale per il trasporto su strada di viaggiatori, le esperienze lavorative e di amministrazione, con funzioni dirigenziali in società di TPL a partecipazione pubblica per un periodo significativo e continuativo espletate anche negli ultimi anni, le esperienze in società che hanno gestito notoriamente con criteri di equilibrio economico documentato almeno in un periodo di tempo significativo, un orizzonte lavorativo di almeno 10 anni tenuto conto dell'attuale età anagrafica, e la conoscenza tecnica ed amministrativa tipica di un'azienda di TPL in campo di amministrazione del personale, di regime degli affidamenti e delle procedure di gara, di modalità di espletamento del servizio con mezzi di diverse tipologie ed alimentazioni, di gestione economica e finanziaria.
- 4) In coerenza a quanto stabilito al precedente punto 3, la Commissione ha opportunamente suddiviso le candidature pervenute in tre categorie, comprendendo nella prima le candidature mancanti dei requisiti minimi di cui all'Art.2 dell'Avviso, e quindi da escludere, nella seconda quelle in possesso del requisito di elevata professionalità e comprovata esperienza in posizioni dirigenziali presso aziende di TPL per almeno cinque anni, e nella terza quelle, di maggior interesse, in possesso anche della specifica idoneità professionale per l'esercizio del trasporto su strada di viaggiatori.
- 5) Per la terza categoria, quella i cui candidati posseggono oltre a tutti i requisiti richiesti anche l'abilitazione professionale, la Commissione ha stabilito una graduatoria di merito per consentire al Presidente la facoltà, qualora lo ritenesse utile, di procedere ai colloqui individuali previsti dall'Art.4 dell'Avviso per verificare l'attitudine all'incarico.

Alla luce di quanto sopra esposto e documentato dai documenti a me messi a disposizione, ritengo che le procedure seguite e le decisioni adottate siano regolari e conformi alle prassi vigenti in casi analoghi, in considerazione dell'elevato livello di rapporto fiduciario che si deve instaurare fra i rappresentanti dei vertici aziendali per la buona conduzione e l'ottenimento dei migliori risultati dell'Impresa.

In caso di prosecuzione dello screening valutativo, mi sentirei di suggerire un ulteriore elemento di valutazione:

la conoscenza diretta del territorio e delle relative situazioni socio-economiche, in considerazione delle particolari interazioni che il Direttore Generale di una azienda di TPL si trova costantemente a gestire con la Popolazione, le Autorità e le Istituzioni locali.

Distinti saluti

Ing. Mario Antonio Conte

